



HR-kuukausiraportti Elokuu 2026

PORIN VESI, LIIKELAITOS

 **PORI**

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

08/2026



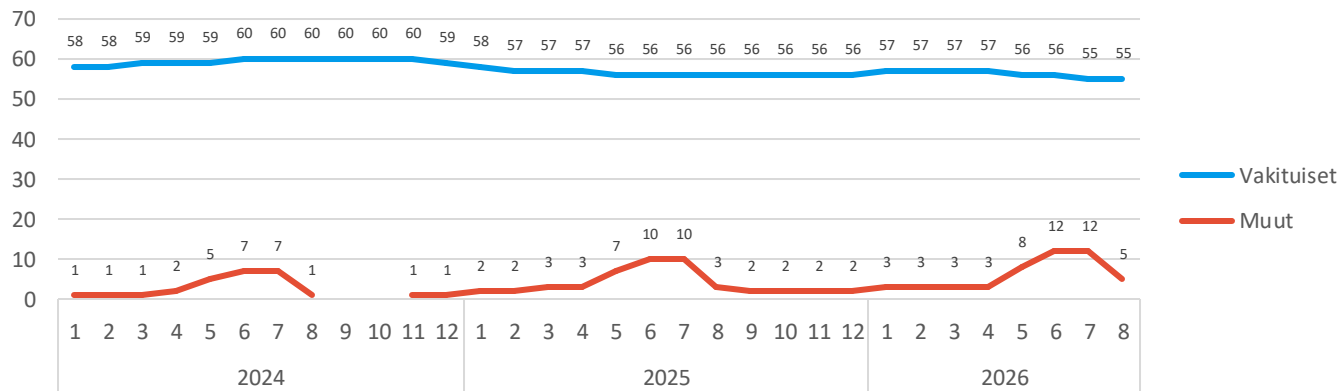
Lkm_toteuma

Lkm_edellinen vuosi

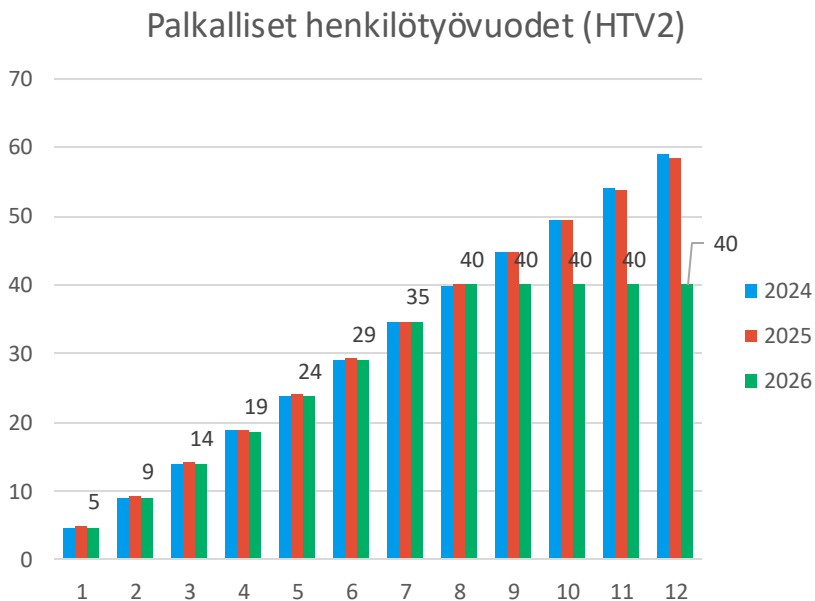
Lkm_tot_vs_ed vuosi (henk.)

Vakituiset	55	56	-1
Sijaiset	3	1	2
Muut määräaikaiset	2	2	0
Kaikki yhteensä	60	59	1

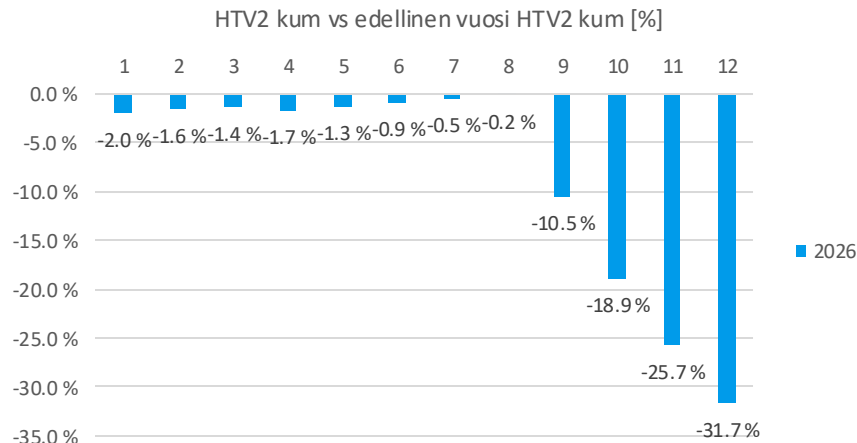
Henkilöstön lukumäärä



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

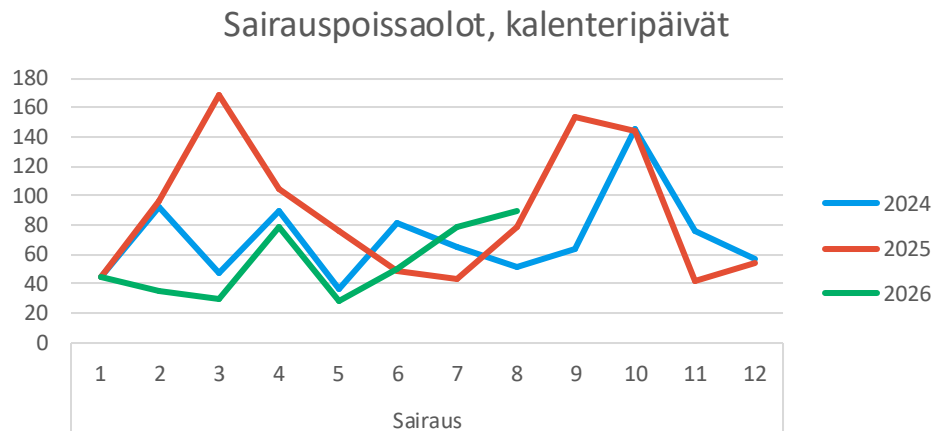


Henkilöstötyövuosien kertymä oli alkuvuonna hieman aiempaa alhaisempi, mutta ero on kuroutunut umpeen.



Yhteismitallistettut terveysterveysteiset poissaolot

Poissaolomäärä on vuoden alkuosalla ollut alhainen, mutta nyt tavanomaisella tasolla.



	2026	2025	2024	ero vuoteen 2025	ero vuoteen 2024
8. kuukausi	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	10,8	16,5	12,7	-34,4%	-14,5%
Työtapaturma	1,7	1,1	0,8	53,7%	108,9%
Kaikki yhteensä	12,5	17,6	13,5	-28,7%	-7,0%



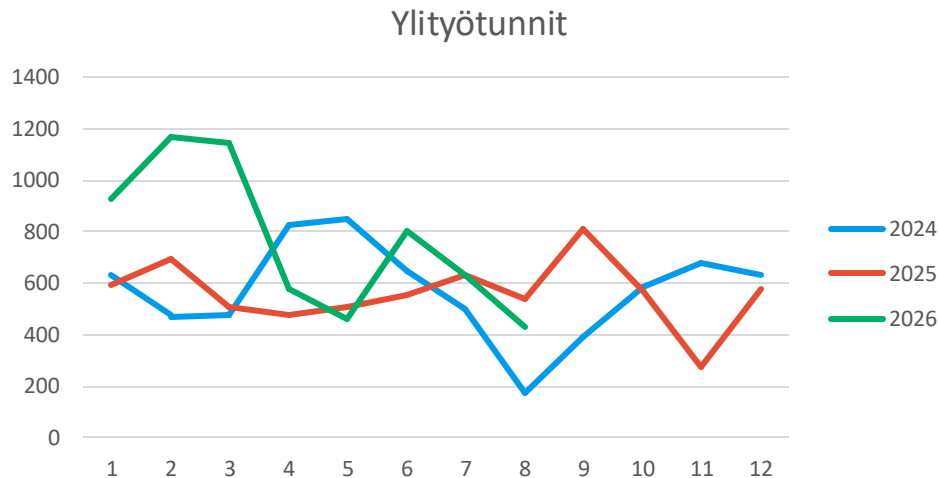
Terveysperusteiset poissaolot

- Sairauslomatodistuksella poissaolopäivät ovat kasvaneet merkittävästi
- Sairauspoissaolot yksiköittäin (ilman työtapaturmapoissaoloja)

8				
Riviotsikot	2026	2025	2024	
Sairaus	10,8	16,5	12,7	
Sairausloma	9,1	14,4	9,3	
Sairausloma,esimiehen lupa	1,4	2,0	2,7	
Vapaa-ajan tapaturma	0,3	0,1	0,7	
Työtapaturma	1,7	1,1	0,8	
Työtapaturma	1,7	1,1	0,8	
Kaikki yhteensä	12,5	17,6	13,5	

8				
Riviotsikot	2026	2025	2024	
14181 Porin vesi	10,8	16,5	12,7	
141810 Hallinto	0,8	3,7		
141811 Laitosyksikkö	14,8	12,7	15,0	
141812 Verkostoyksikkö	8,2	20,5	11,3	
Kaikki yhteensä	10,8	16,5	12,7	

Tehty yli- ja lisätyö (tunnit)



Ylityömäärä vuoden alussa on ollut korkea edeltäviin vuosiin verrattuna. Syynä ankaran talven aiheuttama putkirikkosuma sekä Lukkarinsannan varavesilaitoksen käyttöjakso maaliskuussa. Tilanne tasaantunut vuoden edetessä.



8			
Riviotsikot	2025	2024	2026
141811 Laitosyksikkö	611	472	1079
141812 Verkostoyksikkö	3893	4119	5060
Kaikki yhteensä	4504	4592	6139